

COMUNE DI ALANNO

PROVINCIA DI PESCARA

Servizio/Ufficio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Alanno con decorrenza a valere dal 01.01.2023.

Il Segretario Comunale, in attuazione della propria determinazione R.G. n. 680 in data 25.09.2024 di approvazione dell'avviso,

Visti:

- l'art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- il vigente contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Alanno – Parte normativa – Triennio 2023/2025;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 15.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI economico per l'anno 2023 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

Dato altresì atto dei criteri individuati per le suddette progressioni nel verbale CCDI sottoscritto in data 13.09.2023;

Dato atto che ai sensi del CCDI vigente per la progressione economica orizzontale, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dalla data dell'atto di attribuzione della nuova posizione economica.

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "A" e "D", in applicazione di quanto stabilito nel CCDI economico 2023, nel quale è stato espressamente stabilito "di destinare parte del Fondo 2023 per le P.E.O., al fine di consentire a tutto il personale di poter fruire del suddetto istituto, nell'arco del triennio 2021/2023".

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dalla data (del 1° gennaio 2023) stabilita dall'art. 12 CCDI 2023/2025 – parte normativa, destinate al personale del Comune di Alanno appartenente alle predette categorie;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 15.12.2023 (pari a € 3.750,00), in applicazione di quanto stabilito nel CCDI economico 2023, nel quale è stato espressamente stabilito "di destinare parte del Fondo 2023 per le P.E.O., al fine di consentire a tutto il personale di poter fruire del suddetto istituto, nell'arco del triennio 2021/2023".

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data di indizione della selezione almeno 24 (ventiquattro) mesi di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, **devono essere presentate al protocollo comunale, a pena di esclusione, entro sette giorni dalla pubblicazione del presente avviso e, pertanto, entro le ore 12,00 del 02.10.2024.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Alanno – Parte normativa – Triennio 2023/2025.

Pertanto, il punteggio conseguirà dalla media aritmetica derivante dalle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2023 (2020, 2021 e 2022).

In caso di parità di punteggio attribuito a seguito delle risultanze della valutazione della performance individuale, i criteri da applicarsi in maniera progressiva, sono i seguenti:

1. anzianità di servizio negli Enti del comparto Funzioni Locali;
2. permanenza nella posizione economica;
3. anzianità anagrafica.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 1° gennaio 2023.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Alanno e il responsabile del trattamento (DPO) è l'Avv. Sandro Di Minco dpo.comune.alanno@pec.it

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 30 (trenta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Alanno;
- Contratto collettivo nazionale di lavoro 16 novembre 2022;
- CCDI del Comune di Alanno 2023/2025 – parte normativa.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio Protocollo;
- visualizzati e scaricati dal sito istituzionale del Comune in Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Affari Generali - Protocollo (Tel. 0858573101, e-mail affarigenerali@comune.alanno.pe.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la dott.ssa Francesca Vecchi (Tel. 0858573101, e-mail affarigenerali@comune.alanno.pe.it).

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Vecchi